

YALANCININ MUMU SÖNDÜ !

Hani Çalışanı Kapsamıyordu ?

Sevgili Öğretmenler;

UBP Hükümeti, herkesten sır gibi saklayıp, alal acele meclisten geçirdiği "Kamu Görevlilerinin Maaş-Ücret ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası için ÇALIŞANLARI KAPSAMAZ deyip durmaktadır. Oysa, bunun yalan olduğu gün gibi ortadadır.

İşte, GÖÇ YASASI dediğimiz bu yasanın çalışanı nasıl kapsadığını açıkça gösteren ilgili yasa maddelerini noktasına virgülüne dokunmadan YORUMSUZ bir şekilde sıralıyoruz...

KAPSAM - Madde 4 (2) B

Öğretmenler hakkında kendi özel yasalarında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın mali kurallar açısından bu Yasada düzenlenen kurallar uygulanır.

BAREM İÇİ ARTIŞ ÖDENEĞİ HAKKI - Madde 10

Bu Yasaya bağlı olarak Devlette ve bu Yasanın 4'üncü maddesinde belirtilen diğer kamu kurum ve kuruluşlardaki kamu çalışanları, bu Yasa ve bu Yasaya ters düşmeyen Kamu Görevlileri Yasası kuralları veya kendi özel mevzuat kuralları çerçevesinde, girdikleri sınıfın derece kadrosu için bu Yasada öngörülen baremlerinde belirtilen ve kademe ilerlemesine karşılık teşkil eden barem içi artışlarını kademe ilerlemesinin başlangıç tarihinden başlayarak ve bu Yasadaki performans değerlendirilmesi ile ilgili kurallara uygun olarak her yıl düzenli bir biçimde alırlar.

BİR SINIFTAN BAŞKA BİR SINIFA GEÇME - Madde 20 (2)

Kamu çalışanlarının aynı öğrenim koşulu gerektiren hizmet sınıfları içerisinde bu Yasanın 18'inci maddesi kurallarına bakılmaksızın derece yükselmesi yolu ile sınıf değiştirebilmeleri için, geçecekleri sınıf ve derece için, açık kadro bulunması ve açık kadro niteliğini kazanmış olması, performans değerlendirme formunda olumlu değerlendirilmiş olmaları, bu Yasada ve Kamu Görevlileri Yasasında veya kurumların ve hizmet teşkilatlarının kuruluş ve görev yasalarında veya ilgili mevzuat kurallarında belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girebilecekleri derece için yapılacak sınavlarda başarı göstermeleri koşuldur.

HİZMET SINIFLARININ VE SINIFLAR İÇİNDEKİ DERECELERİN MAAŞ KADEMELERİ - Madde 22 (1)

(...) Bu fıkra kuralları, Devlette veya bu Yasanın 4'üncü maddesinde belirtilen tüm kamu kurum ve kuruluşlarda çalışanlara da aynen uygulanır.

GÖÇ YASASINA HAYIR

YÜKSELME YERİ KADROLARI İÇİN DERECE YÜKSELMESİNİN KOŞULLARI - Madde 18.

Her kurumun kendi özel mevzuatlarında bulunan bir hizmet sınıfı içinde bir alt dereceden bir üst dereceye yükselmenin koşulları aşağıda belirtildiği gibidir:

(1) Kamu çalışanının bir üst dereceye yükelebilmesi için halen hizmet gördüğü kadro görevinde ve bulunduğu derecede en az 7 yıl çalışmış olması; ve

(2) Hizmet gördüğü kadro derecesi üzerinde aynı hizmet sınıfı içerisinde bir üst derecenin bulunması gerekir.

(3) Kamu çalışanının bir üst dereceye müracaat edebilmesi için son beş yıllık performans değerlendirme formunda olumlu değerlendirilmiş olması ve kamu görevlileri dışındaki kamu çalışanları için değerlendirme ortalamasının en az 70 puan olması gerekir. En son doldurulan performans değerlendirme formunda kamu çalışanının bir üst dereceye yükelebilecek nitelikte bulunduğu bağlı bulunduğu kurumca belirtilmiş ve Kamu Hizmeti Komisyonunca veya kamu çalışanının görev yapmakta olduğu kurumda terfi ile görevlendirilmiş birimce de kabul edilmiş olması gerekir (...)

(4) Kamu çalışanının Kamu Hizmet Komisyonu tarafından veya kamu çalışanının görev yapmakta olduğu kurumda terfi ile görevlendirilmiş birim tarafından yapılacak yükselme sınavında 100 puan üzerinden en az 70 puan alarak başarılı olması gerekir.

BAREM UYUMLAŞTIRILMASINA İLİŞKİN KURAL - Madde 34

Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra Devlette veya bu Yasa kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarda kendi özel yasaları veya ilgili mevzuatları uyarınca yapılacak atama ve terfilere ilişkin münhallerde, münhal ilan edilen kadroların baremleri ile bu Yasadaki baremlerin uyumlaştırılmasında Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık yetkilidir.

Emeğimizi Çalanlara Karşı Mücadeleye Devam...

Dayatmalara Boyun Eğmedik, Eğmeyeceğiz !



KIBRIS TÜRK ORTA EĞİTİM ÖĞRETMENLER SENDİKASI

GÖÇ YASASINA HAYIR